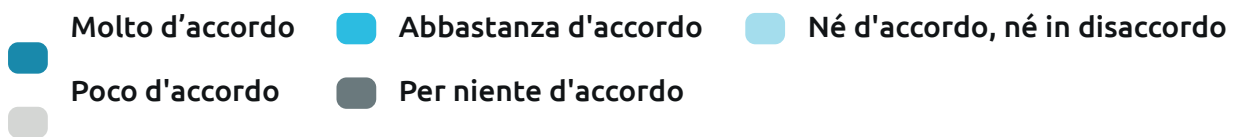
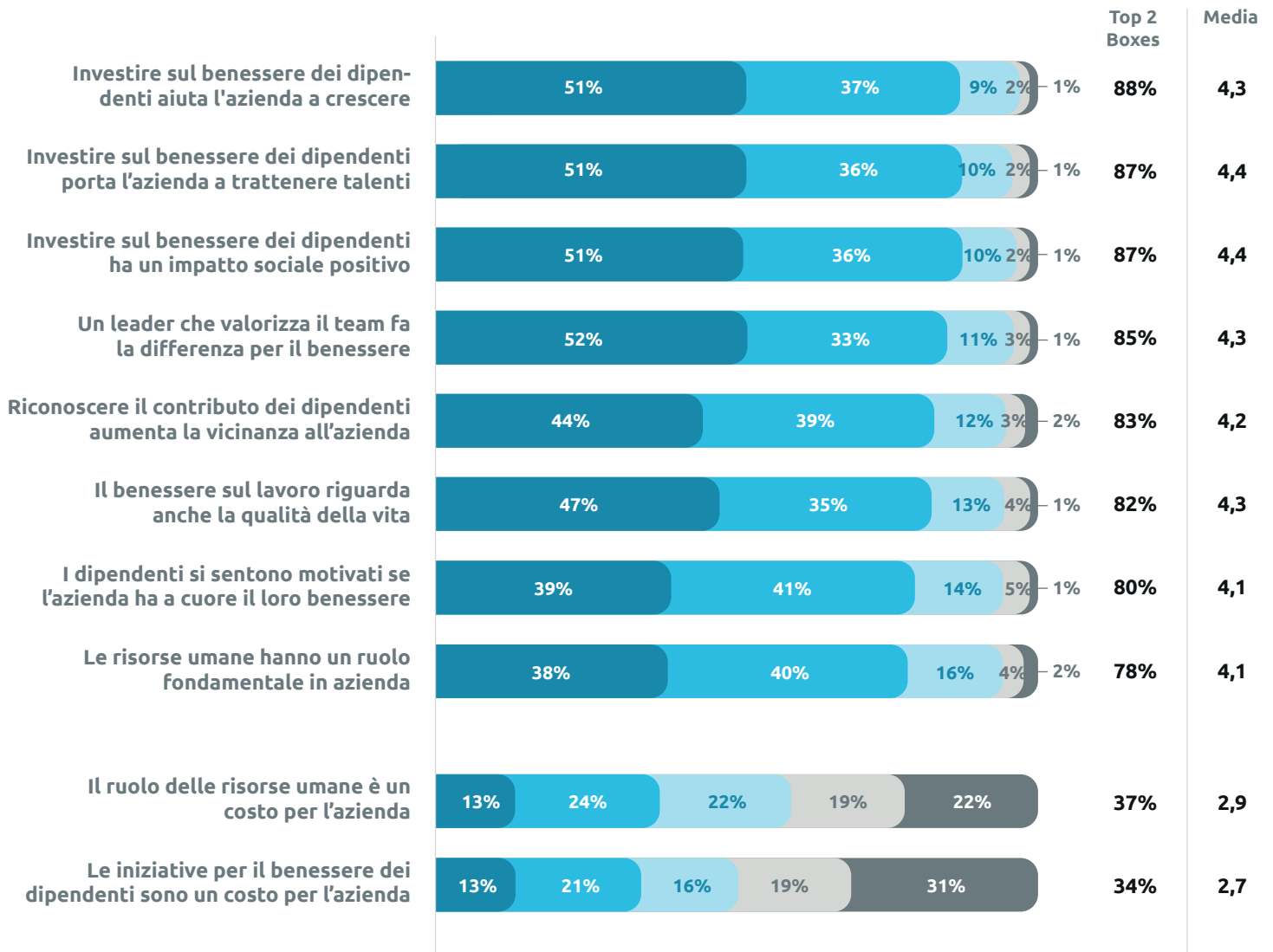


Atteggiamenti e opinioni relativi al benessere sul lavoro



Sono largamente condivisi i vantaggi derivanti dagli investimenti sul benessere dei dipendenti: in particolare, 9 intervistati su 10 sono consapevoli che questi contribuiscano alla crescita dell'impresa, alla retention dei talenti e ad un impatto sociale positivo. Inoltre, una quota considerevole di intervistati ritiene che tali investimenti non siano da considerare come un costo per l'azienda.